

## **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2009/2010**

Pelo presente instrumento, de um lado o **“SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE FIAÇÃO, TECELAGEM, CONFECÇÃO E VESTUÁRIO DO ALTO VALE DO ITAJAÍ - SINFIATEC”**, com sede na cidade de Rio do Sul - SC, à Alameda Bela Aliança, nº 6, Centro, neste ato representado por seu Presidente Sr. PEDRO LEAL DA SILVA NETO, e de outro, o **“SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE FIAÇÃO, TECELAGEM E DO VESTUÁRIO DE RIO DO SUL E REGIÃO DO ALTO VALE DO ITAJAÍ - SITITEV”**, com sede na cidade de Rio do Sul, à Rua Machado de Assis, 12, Centro, representado por sua presidente Sra. Zeli da Silva, devidamente autorizados, de acordo com as atas das assembléias gerais realizadas para este fim, fica estabelecida e firmada, dentro de suas bases territoriais uma **“CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO”**, regida pelas cláusulas e condições seguintes:

### **TÍTULO I - CLÁUSULAS ECONÔMICAS**

#### **CLÁUSULA 01 - REAJUSTE SALARIAL**

As EMPRESAS representadas pelo Sindicato da categoria econômica ora conveniente, reajustarão os salários dos integrantes da categoria profissional, independentemente da faixa salarial, no mês de Setembro de 2009, com o percentual de 5,50% (cinco vírgula cinqüenta por cento) incidente sobre o salário devido em Agosto de 2009.

**§1º:** Ficam as empresas autorizadas a compensarem as antecipações coletivas realizadas no período compreendido entre **01/09/08 a 31/08/2009**, desde que comprovados e ou comunicados na época do aumento à entidade sindical laboral, a exceção dos pertinentes ao término de contrato de experiência, promoção ou de decisão judicial transitada em julgado.

#### **CLÁUSULA 02 - PISO SALARIAL**

Fica estabelecido, para todos os integrantes da categoria profissional, os pisos salariais a seguir especificados:

<b>a)</b> Admissão (experiência de 90 dias)		R\$ 565,00
<b>b)</b> Efetivação (após 90 dias na empresa)		R\$ 650,00

**§1º:** Para as empresas do ramo de “Confecção”, fica estabelecido o piso salarial efetivo (após 90 dias) para a empregada contratada como manual, no valor de **R\$ 565,00 (quinhentos e sessenta e cinco reais)**, a partir de 01.09.2009.

**§2º:** Entende-se como ocupante do cargo de manual aqueles empregados que realizam serviços de passar, embalar, limpeza de peças, expedição, recepção, zeladora, entrega de aviamentos, auxiliar de máquina de bordar e colocação de botão manual.

**§3º:** Para os empregados que jamais laboraram no setor, em prazo igual ou superior a 90 (noventa) dias, contínuos ou descontínuos, somados todos os contratos da carteira de trabalho, ficam estabelecidos os seguintes pisos salariais a partir de 01/09/2009:

<b>a)</b> Admissão (experiência de 90 dias)		R\$ 527,00
<b>b)</b> Entre 91 e 150 dias de trabalho		R\$ 565,00
<b>c) Efetivação Após</b> 151 dias de trabalho		R\$ 650,00

## **TÍTULO II - CLÁUSULAS SOCIAIS**

### **CLÁUSULA 03 - SUBSTITUIÇÕES**

O empregado que exercer substituição temporária, desde que não seja meramente eventual, terá direito a igual salário ao do substituído, excluídas as vantagens pessoais, enquanto durar a substituição.

### **CLÁUSULA 04 - JORNADA EXTRAORDINÁRIA**

As horas extras, realizadas em dias de jornada normal de trabalho serão remuneradas com o acréscimo de **70% (setenta por cento)**, sobre o valor da hora normal, e as realizadas nos repousos semanais e feriados com **120% (cento e vinte por cento)** de acréscimo sobre a hora normal.

### **CLÁUSULA 05 - FÉRIAS**

**a) ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO:** Será antecipada, por ocasião das férias, a primeira parcela do 13º salário, equivalente a **50% (cinquenta por cento)** do salário, devido no mês de seu pagamento, salvo manifestação contrária do empregado;

**b) ABONO PECUNIÁRIO NAS FÉRIAS COLETIVAS:** Para atender ao que dispõe o artigo 143, parágrafo II, da CLT, fica ajustado que as empresas que concederem férias coletivas de até 20 (vinte) dias, estão autorizadas a aceitar pedidos individuais dos empregados que desejarem a concessão do abono pecuniário à (1/3 férias);

**c) CÔMPUTO NAS FÉRIAS:** Não serão computados, para efeito de férias coletivas, os dias 25 de dezembro e 1º de janeiro, exceto quando recaírem em domingo;

**d) COMUNICAÇÃO E INÍCIO DAS FÉRIAS:** As empresas, exceto na ocorrência de força maior ou prejuízos, devidamente comprovados, terão que comunicar ao empregado, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, o período de gozo de férias;

#### **CLÁUSULA 06 - DOCUMENTOS DOS EMPREGADOS**

Por ocasião da admissão, as empresas obrigam-se a entregar ao empregado uma via do contrato de trabalho, bem como outros documentos que discriminem as bases do ajuste, sempre que existente contrato escrito.

#### **CLÁUSULA 07 - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO E INSTRUMENTOS DE TRABALHOS**

Serão fornecidos, gratuitamente, aos trabalhadores, quando exigidos por Lei ou pelos empregadores, todos os equipamentos de proteção individual, bem como uniformes e instrumentos de trabalho.

#### **CLÁUSULA 08 - RESSARCIMENTO DE DESPESAS**

No caso de prestação de serviços externos, que exijam do trabalhador, despesas superiores aquelas habituais, no que se refere a transporte, estada ou alimentação, desde que estas despesas não estejam anteriormente contratadas, a empresa, observada suas normas internas sobre o assunto, reembolsará a diferença que for comprovada.

#### **CLÁUSULA 09 - ABONO DE FALTAS AO ESTUDANTE**

Serão abonadas as faltas ao empregado estudante, nos horários de vestibulares coincidentes com os de trabalho, desde que realizados em estabelecimento de ensino oficial ou autorizado legalmente e mediante comunicação prévia ao empregador, com o mínimo de 72 (setenta e duas) horas, e comprovação oportuna.

#### **CLÁUSULA 10 – FALTA JUSTIFICADA**

Não será descontado o dia, o repouso remunerado e feriado da semana, quando o empregado faltar ao serviço nos seguintes casos devidamente comprovados:

- a)** Falecimento de pai, mãe, filho, irmão ou irmã, desde que coincidente com a jornada de trabalho, devendo apresentar atestado de óbito – 2 (dois) dias, sendo considerado o dia do óbito e o imediatamente seguinte;
- b)** Falecimento de sogro ou sogra, desde que o óbito seja coincidente com a jornada de trabalho, devendo apresentar atestado de óbito para comprovação – 2 (dois) dias, sendo considerado abonada a ausência do dia do óbito e o dia

imediatamente seguinte, se for dia de trabalho.

### **CLÁUSULA 11 - ABONO DE FALTA – ACOMPANHAMENTO MÉDICO**

No caso de acompanhamento de filho (a) enfermo (a), de até 12 (doze) anos para consultas médicas, terá o/a empregado/a liberação de até 30 (trinta) horas de trabalho, na vigência da Convenção Coletiva de Trabalho, mediante comprovação atestada pelo médico ou hospital, não lhe sendo descontadas as horas correspondentes, o repouso remunerado e eventual feriado da semana.

### **CLÁUSULA 12 - COMPLEMENTAÇÃO DE SALÁRIO BENEFÍCIO**

Quando o empregado ficar afastado por auxílio doença, a cargo da Previdência Social, receberá uma complementação de salário, até o seu valor líquido, pelo número de dias de seu afastamento, pelo período de até 60 (sessenta) dias.

**Parágrafo Único:** Considera-se valor líquido de salário, para os efeitos desta cláusula, a importância salarial bruta que o empregado estaria recebendo, se em atividade, deduzidos os valores relativos aos descontos tributários e previdenciários.

### **CLÁUSULA 13 - INDENIZAÇÃO APOSENTADORIA**

O empregado fará jus, quando da aposentadoria espontânea no seu efetivo desligamento, a uma indenização especial, paga de uma única vez, desde que preenchidas as seguintes condições:

- a) 1 (um) salário nominal mensal, quando contar de 5 (cinco) a 15 (quinze) anos de serviço contínuo na mesma empresa.**
- b) 1,5 (um vírgula cinco) salário nominal mensal, com mais de 15 (quinze) anos de serviço contínuo na mesma empresa.**

### **CLAÚSULA 14 - FÉRIAS PROPORCIONAIS**

O empregado que contar com mais de 6 (seis) e menos de 12 (doze) meses de serviço terá direito a indenização de férias proporcionais e correspondente abono pecuniário de **1/3**, a razão e **1/12** (um doze avos) da respectiva remuneração mensal, por mês completo de trabalho ou fração igual ou superior a **15** (quinze) dias, desde que não tenha mais de **5** (cinco) faltas injustificadas.

### **CLÁUSULA 15 - PRAZO ESPECIAL DO AVISO PRÉVIO**

Será de **45 (quarenta e cinco)** dias o aviso prévio para os empregados com mais de **5 (cinco)** anos de serviços prestados ao mesmo empregador, que vierem a ser demitidos na vigência desta Convenção Coletiva.

### **CLÁUSULA 16 - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

Ficam dispensados do cumprimento do aviso prévio os empregados:

- a) No caso de rescisão do contrato de trabalho por iniciativa da empresa, quando o empregado comprovar a obtenção do novo emprego, desonerando a empresa do

- pagamento dos dias não trabalhados;
- b) No pedido de demissão feito no dia do retorno da licença maternidade compulsória;
  - c) No pedido de demissão feito no dia do retorno do auxílio doença a cargo da Previdência Social.

### **CLÁUSULA 17 - EXAMES MÉDICOS E LABORATORIAIS**

Os exames médicos e laboratoriais exigidos pelo empregador, serão efetuados nos locais por ele determinado, sendo por eles pagos.

### **CLÁUSULA 18 - COMPENSAÇÃO DO SÁBADO**

As empresas abrangidas pela presente convenção, ficam autorizadas, mediante acompanhamento e ou comunicado a entidade sindical laboral, a praticarem horário de trabalho superior às 8 (oito) horas diárias normais visando a compensação dos sábados e feriados.

**Parágrafo Único:** Na presente compensação, as empresas respeitarão, outrossim, o limite legal de 2 (duas) horas diárias.

### **CLÁUSULA 19 - INÍCIO DAS FÉRIAS**

O início das férias individuais não poderá coincidir com sextas-feiras, sábados, domingos, feriados ou em dia já compensado.

### **CLÁUSULA 20 - CURSOS DE FORMAÇÃO E TREINAMENTO**

Não serão pagas nem como horas normais e nem como horas extras, aquelas que os empregados dispenderem fora do horário normal de trabalho para participar de cursos de formação e treinamento, quando estes forem colocados à disposição dos empregados para sua adesão, devendo a empresa comunicar ao sindicato dos trabalhadores com antecedência de 72:00 horas o início da atividade. Referidos cursos serão custeados pelas empresas, inclusive o deslocamento, material didático e lanche.

### **CLÁUSULA 21 - PRIMEIROS SOCORROS**

Ficam as empresas obrigadas a manterem nas dependências da empresa e em local de fácil acesso, uma caixa completa de primeiros socorros.

### **CLÁUSULA 22 - INTERVALO/EXERCÍCIO FÍSICO**

As empresas com mais de 40 empregados gestionarão junto às autoridades públicas competentes análise, com o sentido de implantar programa para evitar que seus empregados sejam acometidos de LER, qual visará a realização de descanso e a prática de exercícios físicos e de alongamento.

### **TÍTULO III - CLÁUSULAS DE ESTABILIDADES**

### **CLÁUSULA 23 - GARANTIAS ESPECIAIS DE EMPREGO**

**a) AUXÍLIO DOENÇA:** Serão assegurados o emprego e o salário ao trabalhador que retornar de gozo de auxílio-doença, pelo prazo do afastamento, limitado a **45 (quarenta e cinco)** dias, após a alta concedida pela Previdência Social, salvo motivo disciplinar.

**b) PRÉ-APOSENTADORIA:** Serão garantidos o emprego e o salário ao trabalhador que contar com mais de **05 (cinco)** anos de serviços prestados na mesma empresa, a partir do momento em que completar tempo de serviço que lhe permita obter aposentadoria previdenciária, no prazo máximo de **18 (dezoito)** meses, ressalvado motivo disciplinar, ou não uso do direito.

**c) SERVIÇO MILITAR:** Será garantido o emprego ao trabalhador alistado para a prestação do serviço militar obrigatório, a partir do recebimento, pelo empregador, da notificação de que será efetivamente incorporado até **60 (sessenta)** dias após a sua desincorporação, ressalvada a dispensa por motivo disciplinar.

#### **TÍTULO IV - CLÁUSULAS SINDICAIS**

##### **CLÁUSULA 24 - AVISOS E COMUNICAÇÕES**

As empresas, com mais de 20 (vinte) empregados destinarão locais apropriados para a colocação, pela respectiva entidade sindical, de quadro de avisos e comunicações de interesse geral da categoria, vedada, porém, qualquer publicação suscetível de afetar a harmonia e a normalidade nas relações de trabalho.

##### **CLÁUSULA 25 - HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

Deverão ser homologadas pelo Sindicato Profissional, sob pena de nulidade da quitação, as rescisões de contrato de trabalho dos empregados com tempo de serviço na empresa superior a **3 (três)** meses.

##### **CLÁUSULA 26 - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL**

Os dirigentes sindicais, não licenciados, serão liberados **05 (cinco) dias** nas empresas que possuem até 30 (trinta) empregados e **10 (dez) dias** nas empresas com mais de 30 (trinta) empregados, no período de vigência desta Convenção Coletiva, para participarem de encontros, congressos, e outras atividades de interesse da categoria, sem prejuízo da remuneração correspondente, desde que solicitado pelo sindicato com pelo menos 5 (cinco) dias de antecedência da realização do evento.

##### **CLÁUSULA 27 - MENSALIDADE SOCIAL**

Ficam as empresas obrigadas a descontar do salário dos seus empregados, desde que por eles autorizados, a mensalidade social devida ao Sindicato Profissional.

**Parágrafo Único:** O recolhimento ao órgão profissional deverá ser efetuado, impreterivelmente, no prazo de **5 (cinco)** dias após o desconto.

## **CLÁUSULA 28 - SINDICALIZAÇÃO**

As empresas se comprometem a apresentar aos novos empregados admitidos as fichas de sindicalização, ficando facultado ao obreiro o direito de não concordar com a associação.

## **TÍTULO V - DISPOSIÇÕES FINAIS**

### **CLÁUSULA 29 – ASSÉDIO MORAL**

As partes Convenientes declaram seu repúdio a qualquer das formas de assédio moral porventura ocorridos na relação de emprego, seja perpetrado por prepostos da empresa, seja pelo empregado.

### **CLÁUSULA 30 – ADOÇÃO e GUARDA JUDICIAL**

À empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança será concedida licença-maternidade nas seguintes condições:

§ 1º No caso de adoção ou guarda judicial de criança até 1 (um) ano de idade, o período de licença será de 120 (cento e vinte) dias.

§ 2º No caso de adoção ou guarda judicial de criança a partir de 1 (um) ano até 4 (quatro) anos de idade, o período de licença será de 60 (sessenta) dias.

§ 3º No caso de adoção ou guarda judicial de criança a partir de 4 (quatro) anos até 8 (oito) anos de idade, o período de licença será de 30 (trinta) dias.

§ 4º A licença-maternidade só será concedida mediante apresentação do termo judicial de guarda à adotante ou guardiã.

§ 5º Fica expressamente estabelecido que nenhuma remuneração será devida à adotando ou guardiã.

### **CLÁUSULA 31 - PENALIDADES**

As empresas pagarão multa correspondente a **2% (dois por cento)**, do valor da remuneração percebida pelo empregado, pelo descumprimento das cláusulas desta Convenção, por infração e por empregado atingido, em favor deste.

**§1º:** A presente multa não se aplica em relação às cláusulas que já trazem, em seu próprio texto, punição pecuniária.

**§2º:** A aplicação da multa estipulada no “*caput*” só se efetivará quando, após ter sido à parte infratora notificada e tiver expirado o prazo de 30 (trinta) dias para a regularização.

### **CLÁUSULA 32 - ABRANGÊNCIA**

Fica estabelecido que a presente Convenção Coletiva de Trabalho tem abrangência nos seguintes municípios do Estado de Santa Catarina: **Rio do Sul, Agronômica, Agrolândia, Atalanta, Aurora, Braço do Trombudo, Chapadão do Lageado, Ituporanga, Imbuia, Laurentino, Lontras, Mirim Doce, Petrolândia,**

**Presidente Nereu, Pouso Redondo, Rio do Campo, Rio do Oeste, Salete, Taió, Trombudo Central e Vidal Ramos.**

**CLÁUSULA 33 - VIGÊNCIA**

A presente Convenção tem vigência a partir de **01 de setembro de 2009** até **31 de agosto de 2010.**

**CLÁUSULA 34 - ASSINATURA DA CONVENÇÃO**

E, por estar justo e convencionado, os representantes legais das entidades acima referidas, assinam o presente instrumento, submetendo-se a registro e depósito na Delegacia Regional do Trabalho de Santa Catarina, com sede em Florianópolis.

Rio do Sul, 21 de setembro de 2009.

Pedro Leal da Silva Neto  
**PRESIDENTE DO SINFIATEC**

Zeli da Silva  
**PRESIDENTE DO SITITEV**

**TERMO ADITIVO A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**  
**2009/2010.**

Pelo presente “Termo Aditivo”, de um lado o **“SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE FIAÇÃO, TECELAGEM, CONFECÇÃO E VESTUÁRIO DO ALTO VALE DO ITAJAÍ - SINFIATEC”**, com sede na cidade de Rio do Sul, à Rua Alameda Bela Aliança, nº 6, Centro, neste ato representado por seu presidente, PEDRO LEAL DA SILVA NETO, e de outro, o **“SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE FIAÇÃO, TECELAGEM E DO VESTUÁRIO DE RIO DO SUL E REGIÃO DO ALTO VALE DO ITAJAÍ - SITITEV”**, com sede na cidade de Rio do Sul, à rua Machado de Assis, 12, Centro, representado por sua Presidente, ZELI DA SILVA, aditam a norma coletiva com vigência no período de 1º de setembro de 2009 a 31 de agosto de 2010, mediante as seguintes cláusulas:

**CLÁUSULA 1ª - CONSIDERAÇÕES INICIAIS**

As empresas interessadas na implantação do sistema do banco de horas, utilizarão as regras mínimas estabelecidas neste termo, convocando o sindicato laboral para firmar acordo coletivo, após a realização de assembléia com os empregados convocados especificamente para o ato, que ratificará a implantação do sistema, atendendo ao disposto no parágrafo segundo do artigo 59 da CLT, conforme redação dada pela Lei nº 9.601/98.

**Parágrafo único:** O Sindicato laboral após o protocolo do pedido de implantação do Banco de Horas, terá prazo de 15 (quinze) dias para a realização da assembléia com os empregados. Em caso de recusa ou inércia da entidade as empresas ficam autorizadas a utilizarem as regras integrais deste termo na forma da cláusula 02 a seguir.

Registre-se, que o Banco de Horas somente será firmado, com a intenção de preservar o emprego e criar condições para que as empresas venham a efetuar novas contratações, ampliando os postos de trabalho.

**CLÁUSULA 2ª - AS REGRAS MÍNIMAS**

Fica estabelecido entre as partes a adoção da flexibilização da jornada de trabalho, a partir da assinatura desta convenção, nos limites semanais de até

52 horas, ou sua supressão total, para todos os colaboradores das empresas abrangidas pela representação sindical das partes, que será administrada através de um sistema de débito e crédito, formando um BANCO DE HORAS, mediante as regras seguintes:

**a)** as horas laboradas que excederem a 44 horas até o limite de 52 horas semanais serão creditadas no Banco de Horas;

**b)** as horas trabalhadas em domingos e feriados não farão parte do Banco de Horas e serão remuneradas de acordo com os adicionais estabelecidos na CCT vigente;

**c)** as horas trabalhadas que excederem o limite de 52 horas semanais, bem como aquelas que ultrapassarem 10 (dez) horas diárias, serão remuneradas como horas extras, e não farão parte do Banco de Horas;

**d)** as horas que faltarem para compor a jornada padrão de 44 horas semanais, através de folgas coletivas ou individuais, serão debitadas no Banco de Horas;

**e)** as faltas, atrasos e saídas antecipadas, desde que acordadas previamente com a chefia imediata, serão debitadas no Banco de Horas;

**f)** os créditos e débitos no Banco de Horas obedecerão ao critério de proporção de 1 (uma) hora de trabalho por 1 (uma) hora de folga;

**g)** o saldo credor do Banco de Horas poderá ser usufruído da seguinte forma:

**g.1)** folgas individuais adicionais, anteriores ou posteriores ao período de férias individuais ou coletivas;

**g.2)** folgas coletivas em departamentos e ou setores;

**g.3)** dias de compensação de pontes de feriados de forma coletiva ou individual;

**g.4)** folgas individuais e faltas sem justificativas poderão ser debitadas no Banco de Horas;

**h)** o saldo devedor dos colaboradores poderá ser compensado com a majoração da jornada obedecendo aos limites do “*caput*”.

**i)** a redução ou majoração na jornada de trabalho, por conta do Banco de Horas, somente será válida mediante comunicação prévia aos trabalhadores com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas;

**j)** o Banco de Horas poderá acumular saldos credores máximos de 220 horas, e devedores de 300 horas, ultrapassado o limite de crédito as horas excedentes serão pagas como horas extras, com os adicionais da CCT vigente.

**§1º:** A empresa informará, através dos recibos de pagamento de salários e de relatórios, sempre junto com a folha de pagamento, o saldo credor ou

devedor do Banco de Horas, de forma individual, e calculado até a data do fechamento dos controles de frequência de cada mês.

**§2º:** além do mencionado nos demais itens dessa cláusula, serão observadas pelas partes as seguintes disposições:

**a)** fatores decorrentes da sazonalidade, condições climáticas desfavoráveis e instabilidade econômica que justifiquem a medida, a empresa poderá reduzir a duração das jornadas de trabalho, ou até mesmo suprimi-las parcial ou integralmente para compensar os acréscimos;

**b)** os novos empregados que vierem a fazer parte do quadro das empresas, terão adesão automática ao sistema ora adotado;

**c)** permanecem em vigor eventuais acordos de compensação de horas, que acresce a jornada diária de Segunda à Sexta-feira para compensação de sábados, bem como permanece vigente eventuais acordos para a redução dos intervalos para descanso e alimentação.

**§3º:** Na ocorrência de desligamento do colaborador, serão observadas as seguintes premissas quanto aos saldos:

**a)** pedido de demissão com saldo credor: a empresa pagará como horas normais;

**b)** pedido de demissão com saldo devedor: a empresa poderá descontar o saldo como horas normais;

**c)** demissão sem justa causa com saldo credor: a empresa pagará como horas extras com os adicionais na CCT vigente;

**d)** demissão sem justa causa com saldo devedor: a empresa assume as horas não compensadas, ficando o empregado isento de qualquer pagamento ou compensação dos últimos três meses;

**e)** demissão com justa causa: com saldo devedor a empresa poderá efetuar o desconto como hora normal, e com saldo credor pagará como horas normais.

**§4º:** As horas creditadas ou debitadas no Banco de Horas serão zeradas num período máximo de trinta dias após o término de vigência da flexibilização, observando-se o seguinte:

**a)** transcorrido o trintídio e persistindo saldo devedor de horas pelos colaboradores, não compensados, será assumido pela empresa;

**b)** transcorrido o trintídio e persistindo saldo credor de horas não compensadas na forma autorizada neste instrumento, serão pagas como horas extras na folha de pagamento seguinte, com os adicionais da CCT vigente, e em caso de mora os adicionais serão acrescidos de mais 5%, sem prejuízo da penalidade do parágrafo quinto.

**c)** a empresa deverá proporcionar todas as condições para a utilização do Banco de Horas (transporte, creche, alimentação).

**§5º:** A empresa pagará multa correspondente a **10% (dez por cento)**, do valor da remuneração percebida pelo empregado, pelo descumprimento de quaisquer das cláusulas previstas neste Acordo, por infração e por empregado atingido, em favor deste.

**§6º:** As divergências que eventualmente vierem a surgir na aplicação do presente Termo de Acordo serão dirimidas mediante entendimentos entre EMPRESA, os SINDICATOS PROFISSIONAL e PATRONAL e, em não havendo concordância, serão submetidas à apreciação da Justiça do Trabalho, consoante o que dispõe o Artigo 625 da CLT.

**§7º:** Os acordos visando a implantação do Banco de Horas devem ter vigência de 1 (um) ano, ressalvando-se que o seu reexame deverá ser efetuado, caso ocorra a regulamentação da Lei 9.601/98 visando sua adequação.

E, por estarem assim convenccionados firmam os representantes legais das entidades convenientes o presente instrumento em duas vias de igual teor para fins de direito.

Rio do Sul (SC), 21 de setembro 2009.

Pedro Leal da Silva Neto  
**PRESIDENTE DO SINFIATEC**

ZELI DA SILVA  
**PRESIDENTE DO SITITEV**

**TERMO ADITIVO A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**  
**2009/2010**

Pelo presente “Termo Aditivo”, de um lado o **“SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE FIAÇÃO, TECELAGEM, CONFECÇÃO E VESTUÁRIO DO ALTO VALE DO ITAJAÍ - SINFIATEC”**, com sede na cidade de Rio do Sul - SC, à Alameda Bela Aliança, nº 6, Centro, neste ato representado por seu presidente, Sr. PEDRO LEAL DA SILVA NETO, e de outro, o **“SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE FIAÇÃO, TECELAGEM E DO VESTUÁRIO DE RIO DO SUL E REGIÃO DO ALTO VALE DO ITAJAÍ - SITITEV”**, com sede na cidade de Rio do Sul, à Rua Machado de Assis, 12, Centro, representado por sua Presidente, Sra Zeli da Silva, aditam a norma coletiva com vigência no período de 1º de setembro de 2009 a 31 de agosto de 2010, mediante as seguintes cláusulas:

**TAXA ASSISTENCIAL.**

Conforme decisão da Assembléia Geral da categoria profissional, ficam as empresas obrigadas a descontar de seus empregados, sindicalizados ou não, a importância equivalente a **6,67% (seis vírgula sessenta e sete por cento)** do salário, sendo **2,50% (dois vírgula cinco por cento)** no mês de outubro/2009, **2,50% (dois vírgula cinco por cento)** no mês novembro/2009, e, **1,67%(um vírgula sessenta e sete por cento)**, no mês de março/2010, a título de **taxa assistencial**.

**§ 1º:** Os recolhimentos deverão ser efetuados em favor da entidade profissional, até o 10º dia após o desconto, através de guias próprias fornecidas pelo órgão laboral;

**§ 2º:** No prazo de 5 dias após o recolhimento, a empresa deverá remeter ao sindicato o respectivo comprovante, fazendo acompanhar da relação dos empregados e o valor nominal dos descontos efetuados.

**§ 3º -** Será garantido o direito de oposição ao desconto das contribuições a todo e qualquer trabalhador, devendo manifestar-se individualmente e por escrito na sede da entidade sindical, no prazo de 10(dez) dias antes da efetivação do desconto.

**§ 3º -** Concretizada a oposição, deverá o sindicato de classe encaminhar imediatamente às empresas, os nomes dos empregados que não terão o desconto. Caso a empresa já tenha efetuado o desconto, o sindicato laboral terá 30(trinta) dias após o desconto para devolver, aos empregados interessados os valores indevidamente descontados, de modo que a devolução se dará na sede do sindicato.

E, por estarem assim convencionados firmam os representantes legais das entidades convenentes o presente instrumento em duas vias de igual teor para fins de direito.

Rio do Sul, 21 de setembro de 2009.

**PEDRO LEAL DA SILVA NETO**  
**PRESIDENTE DO SINFIATEC**

**ZELI DA SILVA**  
**PRESIDENTE DO SITITEV**